



GEMEINDEAMT ST. PETER AM HART

Politischer Bezirk Braunau am Inn, Oberösterreich

Aktenzeichen: 011-0-2/2024

06.05.2024

ÖFFENTLICHE STELLENAUSSCHREIBUNG

Gemäß §§ 8 und 9 des Oö. Gemeinde-Dienstrechts- und Gehaltsgesetzes 2002 idgF schreibt die Gemeinde St. Peter am Hart folgenden Dienstposten aus:

PÄDAGOGISCHE FACHKRAFT - KARENZVERTRETUNG ENTLOHNUNGSSCHEMA KBP IM KINDERGARTEN DER GEMEINDE ST. PETER AM HART TEILZEITBESCHÄFTIGT MIT 22 WOCHENSTUNDEN - BEFRISTET

aus.

Das Auswahlverfahren wird nach den Bestimmungen der Personal-Objektivierung (§§ 8ff des oö GDG 2002) idgF erfolgen.

Für diese Tätigkeit können Sie sich **bis spätestens 31.05.2024 12:00 Uhr** beim Gemeindeamt St. Peter am Hart schriftlich bewerben.

Aufgabenbeschreibung:

Im Wesentlichen umfasst diese die Gestaltung der Erziehungs- und Bildungsarbeit für die Kinder im offen arbeitenden Haus unter Berücksichtigung der

- Konkreten Situation
- Kindlichen Bedürfnisse
- Gesetzlichen Aufgabenstellungen und
- Erkenntnisse zeitgemäßer Erziehungswissenschaften und dem vorliegenden Konzept „Offenes Arbeiten“.
- Unterstützen der Eigeninitiative der Kinder und Ermunterung zur Selbständigkeit
- Vermittlung von Freiheits- und Ordnungswerten
- Teilnahme an Teambesprechungen und Fortbildungsveranstaltungen
- Erfüllung der Aufsichtspflicht und der allgemeinen Dienstpflichten

Zu den allgemeinen Aufnahmevoraussetzungen zählen:

- Erfüllung der allgemeinen Anstellungserfordernisse, das sind insbesondere: persönliche, gesundheitliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, einwandfreies Vorleben.

Besondere unbedingte Aufnahmevoraussetzungen:

- Erfüllung der fachlichen Anstellungserfordernisse, das sind insbesondere: die erfolgreiche Ablegung der Befähigungsprüfung bzw. der Reife- und Befähigungsprüfung für Kindergärten.
- Persönliche Flexibilität im Bezug auf die Dienstzeit, angepasst an die Erfordernisse des Dienstgebers und Bereitschaft zu Mehrleistungen
- Bereitschaft zur beruflichen Weiterbildung
- Bei männlichen Bewerbern abgeleiteter Präsenz- oder Zivildienst

Besondere wünschenswerte Aufnahmevoraussetzungen:

- Teamfähigkeit, Kritikfähigkeit sowie Belastbarkeit
- Gute Umgangsformen
- Sinn für Sauberkeit und Reinlichkeit, Ausdauer und Genauigkeit
- Pünktlichkeit und Ordnungsliebe bei selbständigem Arbeiten

Dienstbeginn: voraussichtlich 26.08 2024

Das Auswahlverfahren erfolgt nach den gesetzlichen Bestimmungen. Die Gemeinde behält sich die Möglichkeit vor, Vorstellungsgespräche zu führen, interne Hearings abzuhalten und ggf. externe Eignungstests zu verlangen. Im Zusammenhang mit der Bewerbung und dem Auswahlverfahren anfallende Kosten werden nicht ersetzt.

Bewerbungen sind schriftlich samt folgenden nachstehend angeführten Beilagen

- Lebenslauf
- Geburtsurkunde (Kopie)
- Geburtsurkunde(n) Kind(er) (Kopie)
- Staatsbürgerschaftsnachweis (Kopie)
- Heiratsurkunde (Kopie)
- Zeugnisse und Nachweise über abgelegte Ausbildungen
- Dienstzeugnisse
- Wehrdienstbuch bzw. Bestätigung über die Ableistung des Zivildienstes
- Aktuelles Passfoto
- Strafregisterbescheinigung „Kinder- und Jugendfürsorge“
- Nachweis über bisherige berufliche Verwendung
- Ärztliches Attest

an das Gemeindeamt St. Peter am Hart, 4963 St. Peter 39, zu richten.

Bereits vorgemerkte Ansuchen werden gem. § 3 Abs. 2 des Objektivierungsgesetzes 1994 idgF in das Auswahlverfahren mit einbezogen.

Weitere Informationen erhalten Sie bei der Kindergartenleiterin Frau Johanna Simböck (07722/83251) bzw. beim Gemeindeamt (AL Mag. Manuel Stranzinger, 07722/62843-14)

Der Bürgermeister:



(Robert Wimmer)

angeschlagen am: 06.05.2024

abgenommen am: _____